

Whistleblowing em contexto laboral

26 • novembro • 2021

Lisboa • Webconferência

Ação de Formação Contínua Tipo A

Objetivos: Análise e reflexão sobre a comunicação ou divulgação pelo trabalhador de irregularidades e infrações praticadas pelo empregador, nomeadamente sobre as tensões entre o dever de lealdade e a liberdade de expressão, os canais de denúncia e a proteção eficaz do trabalhador denunciante.

Destinatários: Juizes/as e Magistrados/as do Ministério Público, Advogados e outros profissionais da área forense.

Manhã

9h45

Abertura

Direção do Centro de Estudos Judiciários

10h00

O whistleblowing na Diretiva e na recente jurisprudência do Tribunal Europeu dos Direitos Humanos.

Júlio Gomes, Juiz Conselheiro no Supremo Tribunal de Justiça

11h00

Debate

11h15

Pausa

11h30

Algumas questões de ordem disciplinar laboral em torno do whistleblowing

Paulo Sousa Pinheiro, Advogado e Professor na Faculdade de Direito da Universidade Lusíada Norte (Porto)

12h30

Debate

Moderação:

Viriato Reis, Procurador-Geral-Adjunto no Tribunal da Relação de Lisboa

NÚCLEOS:

Coimbra – apoio-deleg.coimbra@mail.cej.mj.pt

Av. Sá da Bandeira, edif. Golden, 115-5.º, letras E, F, G, H
(antigo Registo Notarial) 3004-515 Coimbra – Tel.: 23 983 49 24

Porto – apoio-deleg.porto@mail.cej.mj.pt

Rua de Camões, edif. DIAP, 155-6.º – 4049-074 Porto

Tel: 22 205 89 68 | 22 203 12 99 | Fax: 22 200 89 44

formacao-def@mail.cej.mj.pt

Lisboa

Largo do Limoeiro – 1149-048 Lisboa

Tel: 21 884 56 00 | cej@mail.cej.mj.pt

www.cej.mj.pt